

POLITYKA ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ SA 8000 SPÓŁKI NTT SYSTEM S.A.

NTT System S.A. uznaje odpowiedzialność społeczną za podstawowe wartości kultury organizacyjnej.

Jako Spółka odpowiedzialna społecznie deklarujemy przestrzeganie postanowień standardu SA 8000 oraz wymagań polskiego i międzynarodowego prawa w zakresie odpowiedzialności społecznej.

Zobowiązujemy się do przestrzegania wysokich standardów społecznych, etycznych i moralnych w zakresie:

Zasada ogólna

W NTT System S.A. wszyscy są równi wobec praw
W NTT System S.A. wszyscy przestrzegamy tych samych zasad

Nie tolerujemy dyskryminacji ze względu na:
płeć, orientację seksualną, poglądy religijne i polityczne, przynależność etniczną

Pracy dzieci

Nie dopuszczamy możliwości zatrudniania dzieci
Nie współpracujemy z podmiotami zatrudniającymi dzieci

Praca przymusowa lub obowiązkowa

Nie dopuszczamy możliwości wykonywania pracy przymusowej lub obowiązkowej

Praca młodocianych

Młodociani (osoby, które ukończyły 15 lat, a nie przekroczyły 18 roku życia), jeżeli chcą:

- odbywać u nas staże,
- pracować,

mają zagwarantowane spełnienie wszystkich wymagań:

- polskiego prawa pracy,
- standardu SA8000.

Tego samego wymagamy od naszych kooperantów

Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz minimalizacji ryzyk
Bezpieczeństwo pracownika jest prawem nadrzędnym.

Prawo do zrzeszania się i rokowań

Pracownicy mają niezbywalne prawo do zrzeszania się i rokowań z pracodawcą.

Praktyki dyscyplinujące

Stosujemy tylko postępowania dyscyplinarne dopuszczone prawem polskim.

Czas pracy

Cały personel pracuje zgodnie z normatywnymi czasem pracy.
Cały personel ma niezbywalne prawo do przerw w pracy.
Cały personel ma niezbywalne prawo do urlopu.

Wynagrodzenia

Spółka zobowiązuje się do wypłaty wynagrodzeń zgodnie z obowiązującymi regulacjami krajowymi.
System naliczania wynagrodzeń nagradza za pracę i motywuje do pracy.
System naliczania wynagrodzeń jest przejrzysty i transparentny.
Pracownik ma prawo do ponownego przeliczenia wypłaty.
Wypłaty są zawsze wypłacane w terminie.

Przedstawiciel pracowników

Pracownicy mają prawo do demokratycznego wyboru swojego Przedstawiciela.

Postępowanie wobec kandydatów do pracy

Zawsze jasno, przejrzysto i uczciwie formułujemy nasze oferty pracy.

Rekrutujemy w sposób transparentny.

Każdego nowego pracownika wprowadzamy do pracy w trzech krokach:

- nauka zasad,
- nauka praktyki,
- praktyka

Tego samego wymagamy od naszych kooperantów

Pracownicy szczególnie narażeni

Stoiemy na straży praw pracowników szczególnie narażonych również w łańcuchu dostaw:

- pracowników młodocianych,
- studentów,
- migrantów,
- cudzoziemców,
- pracowników tymczasowych.

Współpracujemy z podmiotami, które wyznają te same wartości co my!

Zarząd Spółki NTT System S.A. deklaruje znajomość i zrozumienie polityki oraz gwarantuje, że cały personel wykazuje jej znajomość i zrozumienie.

Pełny opis sposobu spełnienia wymagań odpowiedzialności społecznej jest dostępny w Przewodniku odpowiedzialności społecznej NTT System S.A.

24 lutego 2026

Prezes Zarządu

Tadeusz Kurek

Wykaz przestrzeganych przez NTT System S.A. wymagań i konwencji międzynarodowych w zakresie odpowiedzialności społecznej:

Konwencja MOP nr 1 (Godziny pracy – przemysł) oraz Zalecenie nr 116 (Redukcja godzin pracy)
Konwencje MOP nr 29 (Praca przymusowa) oraz 105 (Zniesienie pracy przymusowej)
Konwencja MOP nr 87 (Wolność związkowa)
Konwencja MOP nr 98 (Prawo do organizowania się i rokowań zbiorowych)
Konwencje MOP nr 100 (Jednakowe wynagrodzenie) oraz 111 (Dyskryminacja – zatrudnienie i wykonywanie zawodu)
Konwencja MOP nr 102 (Zabezpieczenie społeczne – minimalne normy)
Konwencja MOP nr 131 (Ustalenie płacy minimalnej)
Konwencja MOP nr 135 (Przedstawiciele pracowników)
Konwencja MOP nr 138 oraz Zalecenie MOP nr 146 (Wiek minimalny)
Konwencja MOP nr 155 oraz Zalecenie MOP nr 164 (Bezpieczeństwo i higiena pracy)
Konwencja MOP nr 159 (Rehabilitacja zawodowa i zatrudnienie – osoby niepełnosprawne)
Konwencja MOP nr 169 (Ludność tubylcza i plemienna)
Konwencja MOP nr 177 (Praca nakładcza)
Konwencja MOP nr 181 (Prywatne biura pośrednictwa pracy)
Konwencja MOP nr 182 (Najgorsze formy pracy dzieci)
Konwencja MOP nr 183 (Ochrona macierzyństwa)
Konwencja MOP nr 187 (Konwencja dotycząca ramowego programu promowania bezpieczeństwa i higieny pracy)
Kodeks postępowania wobec HIV/AIDS w środowisku pracy MOP
Powszechna Deklaracja Praw Człowieka
Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych
Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych
Konwencja o prawach dziecka
Konwencja w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet
Konwencja w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji rasowej
Wytyczne ONZ dot. biznesu i praw człowieka

